



## Επιστήμη - Έρευνα

# Πώς πετυχαίνουν οι νεοφυείς επιχειρήσεις στην Ελλάδα

Ποια είναι τα συστατικά της «συνταγής» που ακολούθησαν με επιτυχία έως σήμερα δεκάδες νέοι επιχειρηματίες.

**Ο**ι νεοφυείς επιχειρήσεις (startups) στην Ελλάδα είναι «γέ- νους αρσενικού», σε μεγάλο βαθμό αυτοχρηματοδοτούμενες και, παρά την οικονομική κρίση, συνεχίζουν να αναπτύσσονται, αυξάνοντας τον αριθμό υπαλλήλων τους σε αντίθεση με άλλους κλάδους της αγοράς.

Αυτό δείχνει έρευνα του καθηγητή του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΟΠΑ **Βασίλη Παπαδάκη** και του φοιτητή στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας **Χάρη Πολίτη**, οι οποίοι μελέτησαν την «ταυτότητα» νέων επιχειρήσεων που... γεννήθηκαν τα τελευταία χρόνια, στην Ελλάδα της κρίσης.

Στην έρευνα επιλέχθηκε δείγμα 297 νεοφυών επιχειρήσεων «ηλικίας» μέχρι 8 ετών, μέσα από συστάδες, θερμοκοιτίδες και επιταχυντές επιχειρήσεων από όλη την Ελλάδα, με την προϋπόθεση ότι δεν είναι μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί και έχουν τα απαραίτητα στοιχεία επικοινωνίας τη στιγμή της έρευνας.

Χρησιμοποιήθηκε ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο 25 ανοικτών και κλειστών ερωτήσεων για τη συλλογή στοιχείων που αφορούσαν σε μια σειρά θεμάτων, όπως χρηματοδότηση, ομάδα ανώτατης διοίκησης, χαρακτηριστικά ιδρυτών κ.ά.

Συγκεκριμένα, η έρευνα κατέδειξε τα εξής:

### Ιδρυτές

■ Όπως έχει βρεθεί και σε προηγούμενες έρευνες, οι περισσότερες startups δημιουργούνται και διοικούνται από άντρες (83%), οι οποίοι έχουν κυρίως τεχνικό εκπαιδευτικό υπόβαθρο (46%) και μεταπτυχιακό επίπεδο εκπαίδευσης (49,5%).

■ Δεν διαπιστώθηκε ότι η προϋπηρεσία του διευθύνοντος συμβούλου επιδρά στον βαθμό στον οποίον η επιχείρηση καινοτομεί ή στην εξασφάλιση νέων επενδύσεων.

■ Δεν βρέθηκαν διαφορές στις οικονομικές επιδόσεις μεταξύ των δύο φύλων, ενώ η προϋπηρεσία του διευθύνοντος συμβούλου φαίνεται να επιδρά στη μεταπωλητική αξία και στην ανάπτυξη της κερδοφορίας της επιχείρησης.



### Ιδρυτική ομάδα - Ομάδα ανώτατης διοίκησης

■ Το 42% των ιδρυτικών ομάδων αποτελείται από 2 μέλη και το 26% από 3 μέλη.

■ Η ηλικιακή διαφορά των μελών της δεν φαίνεται να επιδρά στον βαθμό καινοτομίας μιας startup.

■ Όσον αφορά στην ομοιογένεια της ομάδας ανώτατης διοίκησης, βρέθηκε ότι οι γυναίκες προτιμούν να συνεργάζονται με άλλες που είναι κοντά στην ηλικία τους. Το ίδιο δεν ισχύει για τους άντρες. Τέλος, τόσο για τους άντρες όσο και για τις γυναίκες το εκπαιδευτικό υπόβαθρο δεν αποτελεί παράγοντα επιλογής των συνεργατών τους.

### Αρχική χρηματοδότηση

■ Το 72,6% των ελληνικών startups χρησιμοποιούν προσωπικά κεφάλαια ως πρώτη τους χρηματοδότηση, με το ποσό να μην ξεπερνά τα 30.000 ευρώ για το 74% των επιχειρήσεων.

■ Η ηλικία των ιδρυτών και η δημιουργία επιχειρηματικού σχεδίου επιδρούν ασθενώς στη χρηματοδότηση των startups.

■ Σε startups με αρχική χρηματοδότηση μέχρι 60.000 ευρώ δεν εντοπίζονται διαφορές στον βαθμό καινοτομίας τους, ωστόσο υπάρχουν διαφορές στις startups με αρχική χρηματοδότηση άνω των 60.000 ευρώ.

■ Δεν βρέθηκε επίδραση του αρχικού κεφαλαίου στην οικονομική επίδοση της επιχείρησης.

### Μέγεθος επιχείρησης - Αριθμός υπαλλήλων

■ Ακόμα και στα χρόνια της οικονομικής κρίσης, οι startups συνεχίζουν να αναπτύσσονται, αυξάνοντας τον αριθμό υπαλλήλων τους σε αντίθεση με άλλους κλάδους.

■ Ο αριθμός των αρχικών υπαλλήλων έχει στατιστικά σημαντική θετική επίδραση στη μεταπωλητική αξία της επιχείρησης και ασθενή θετική επίδραση στον βαθμό καινοτομίας της.

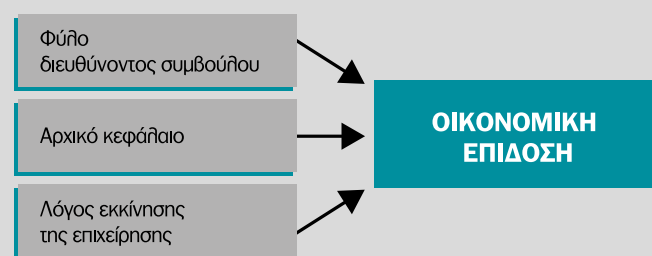
από την ανάπτυξη των πωλήσεων, της κερδοφορίας και της μεταπωλητικής αξίας της επιχείρησης, αλλά όχι και από τη ρευστότητα.

■ Οι διαφορετικοί λόγοι εκκίνησης (επιχειρηματικό πνεύμα ή αδυναμία εύρεσης εργασίας), σε αντίθεση με παρελθούσες έρευνες, δεν επιφέρουν και διαφορετικά αποτελέσματα.

■ Ο κλάδος δραστηριοποίησης επηρεάζει μόνο την ανάπτυξη της μεταπωλητικής αξίας και των πωλήσεων. Συγκεκριμένα, ο κλάδος του εμπορίου έχει υψηλότερο βαθμό ικανοποίησης απ' ό,τι ο κλάδος της παραγωγής στις δύο παραπάνω μεταβλητές.

■ Υπάρχει μια ασθενής αρνητική συσχέτιση μεταξύ της ηλικίας του ιδρυτή και της κερδοφορίας. Άρα, όσο μικρότερη ηλικία έχει ο επιχειρηματίας, τόσο μεγαλύτερη ανάπτυξη κερδοφορίας πιθανόν να έχει.

### Παράγοντες που ΔΕΝ επηρεάζουν την οικονομική επίδοση



### Παράγοντες που επηρεάζουν την οικονομική επίδοση

